



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»**  
(ОАО «РЖД»)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

« 25 » августа 2017 г.

Москва

№ 1721р

**Об индексации заработной платы работников  
негосударственных (частных) учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»,  
осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность,  
и негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД»**

В соответствии с пунктом 1.11 Положения об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 1 августа 2007 г. № 1504р, и пунктом 5 Положения об оплате труда работников негосударственных образовательных учреждений открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 31 августа 2007 г. № 1705р:

1. Индексировать с 1 октября 2017 г. заработную плату работников негосударственных (частных) учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, и негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД»: рабочих – на 4 процента, остальных работников – на 2,5 процента.

2. Установить с 1 октября 2017 г. месячную тарифную ставку рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, негосударственных (частных) учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, и негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД» в размере 5985 рублей.

3. Руководителям негосударственных (частных) учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, и негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД»:

осуществить индексацию заработной платы в пределах годового фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат указанных учреждений;

обеспечить уровень заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации работникам, полностью отработавшим за учетный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда;

обеспечить соблюдение норм соответствующего регионального соглашения в случае, если в отдельных субъектах Российской Федерации установленный в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации размер минимальной заработной платы превышает минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации, при условии, что действие соглашения распространяется на негосударственные (частные) учреждения здравоохранения ОАО «РЖД», осуществляющие лечебно-профилактическую деятельность, и негосударственные (частные) образовательные учреждения ОАО «РЖД».

Президент  
ОАО «РЖД»

О.В.Белозёров

