



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Премии удалось сохранить

■ В 2020 году внештатные правовые инспекторы труда профсоюза Московско-Курского региона провели 120 проверок соблюдения трудового законодательства РФ, выявив при этом 51 нарушение.

Так, в эксплуатационном вагонном депо Орехово по требованию внештатного правового инспектора, председателя первичной профсоюзной организации Зинаиды Симановой в декабре 2020 года 56 работникам произведена оплата прохождения обязательного медицинского осмотра. Необоснованно невыплаченная сумма в размере 555,4 тыс. руб. начислена работникам.

Особое внимание внештатными правовыми инспекторами труда уделяется профилактической работе по предотвращению нарушений трудового законодательства, урегулированию конфликтных ситуаций без вынесения представлений, а также повышению эффективности правозащитной работы при рассмотрении вопросов текущего премирования работников.

Внештатный правовой инспектор, председатель ППО Московско-Окружной дистанции инфраструктуры Игорь Балашов при рассмотрении вопросов текущего премирования добился сохранения премии или её части 27 работникам на общую сумму 927 539 руб.

Положительно решено обращение в правовую инспекцию труда Московско-Курского региона и сотрудника эксплуатационного локомотивного депо Москва-Сортировочная – принят к оплате его электронный больничный лист, в чём ранее человеку было неправомерно отказано. ■

■ Профсоюзный комитет пассажирского вагонного депо Орёл Московского филиала АО «ФПК» инициировал повторное рассмотрение материалов и решений трёх разборов, по результатам которых восемь членов профсоюза были лишены премиального вознаграждения.

По мнению профсоюзного комитета, выявленные нарушения произошли не по вине работников и, следовательно, применение к ним наказания в виде лишения премиального вознаграждения неправомерно. Руководством депо принято решение о выплате удержанной премии, общая сумма которой более 28,5 тыс. руб. ■

ОФИЦИАЛЬНО

Минимум 2021 года

■ Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров 31 декабря 2020 года подписал распоряжение, определяющее минимальный размер заработной платы открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Документ введён в действие в соответствии с федеральным законом от 29 декабря 2020 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и на основании пункта 1.7 Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

Установленный с 1 января 2021 года минимальный размер заработной платы в компании составляет 12 тыс. 792 руб. ■

Женское лицо локомотивной бригады

ВПЕРВЫЕ

■ С 1 января 2021 года в локомотивных и моторвагонных депо Московско-Курского региона МЖД к работе в качестве помощников машиниста приступили женщины. Это стало возможным спустя много лет после того, как на полигоне столичной магистрали женщины уже управляли локомотивами. Тогда в их числе была и легендарная Зинаида Троицкая.

В качестве дублёра помощника машиниста 13 января в путь отправилась Елена Наместникова. Под руководством машиниста 1-го класса Александра Жилина на электровозе серии ЭП20 она вела пассажирский поезд «Москва – Казань» от Казанского вокзала до станции Вековка. В первый рейс девушку проводили заместитель начальника локомотивного депо Москва-Сортировочная-Рязанская по эксплуатации Сергей Макаров, председатель первичной профсоюзной организации Олег Прокуратор, специалисты депо. Они пожелали ей успешного профессионального старта.

Трудовая биография Елены на железной дороге только начинается.

– Ещё несколько лет назад я не могла и мечтать о том, чтобы управлять локомотивом, – говорит она. – Такая возможность появилась после того, как был расширен список профессий, которыми могут женщины.

Узнав, что в Московском учебном центре профессиональных квалификаций будут готовить помощников машиниста из числа женщин, Елена, пройдя конкурс, приступила в июне прошлого года к занятиям. А 25 декабря 2020-го успешно сдала экзамены на права. Она не колебалась в выборе места



будущей работы – только знаменитая Сортировка. Кстати, в день получения Еленой официального документа представители депо приехали в учебный центр, чтобы поздравить с памятным событием, и подтвердили, что ждут её на предприятии.

Другая представительница женского пола Софья Дорофеева в качестве помощника машиниста моторвагонного депо Домодедово будет работать на электропоездах серии ЭД4М на маршруте Павелецкий вокзал – Ожерелье. Её первый рейс состоялся 1 января. Ещё пять девушек из моторвагонных депо Раменское и Москва-2 готовятся к поездке.

В соответствии с инструкциями помощник машиниста контролирует работу локомотива и отслеживает показания приборов, следит

за показаниями светофоров, сигнальных знаков и указателей для обеспечения максимальной безопасности движения поездов. Профсоюз совместно с администрацией депо установил контроль за созданием достойных условий труда и производственного быта для этой категории работников. Так, в пунктах явки локомотивных бригад на станциях Москва-Казанская и Вековка отремонтированы помещения и санузел, предназначенные для женщин. На очереди – станция Москва-Павелецкая, другие точки на карте МЖД. ■

Валентина БАРАШКОВА
Фото из архива ППО локомотивного депо Москва-Сортировочная-Рязанская

Продолжение темы на стр. 2

В НОМЕРЕ



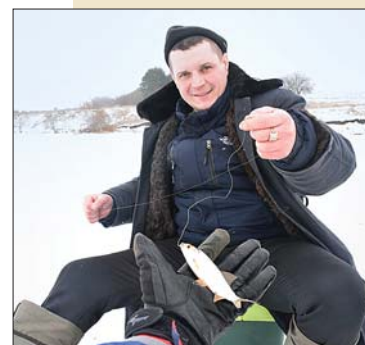
Задачи текущего года

2



Правило равнодушного человека

3



Туляки на зимней рыбалке

4

КОНКУРС

Чья листовка лучше

■ В целях повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций Дорпрофжела на МЖД по формированию положительного имиджа профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства президиум дорожной профсоюзной территориальной организации постановил провести в 2021 году, объявленном Годом организационного и кадрового укрепления профсоюза, дорожный конкурс на лучшую информационную листовку, посвящённую этой теме.

Утверждено положение о конкурсе, состав комиссии Дорпрофжела, смета расходов на проведение творческого состязания. Конкурс проходит с 20 января по 5 февраля 2021 года.

Представленные работы оцениваются исходя из актуальности и оригинальности идеи, соответствия целям, задачам и тематике конкурса, художественного исполнения, новизны, доступности и действенности текстового и графического исполнения.

Рассматриваемые материалы будут размещены на сайте Дорпрофжела на МЖД. Председателям первичных профсоюзных организаций предложено обеспечить распространение и размещение информационных листовок, признанных победителями конкурса, на стендах и в повседневной практической деятельности.

Представленные материалы оценит жюри во главе с председателем оргкомитета конкурса, руководителем информационного центра – пресс-секретарём Дорпрофжела на МЖД Павлом Мирошниковым. ■

На фундаменте доверия

АКТУАЛЬНО

■ Традиционный семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций прошёл 28 января. Его участники подвели итоги 2020-го и определили задачи на предстоящий год. На этот раз обсуждение прошло в режиме селекторного совещания.

Выступая перед профсоюзным активом, председатель Дорпрофжела на МЖД Дмитрий Шулянский подчеркнул, что и в текущем году приоритетная задача, в том числе во вновь созданных ППО, – мотивация профсоюзного членства. Тем более, что РОСПРОФЖЕЛ объявил 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзной организации. На 1 января 2021 года на полигоне МЖД число членов профсоюза насчитывало 137 751 человек, или 95,1% от общего числа работников.

– Мы гордимся не только численностью, но и качествами наших кадров, – заявил Дмитрий Шулянский. – В 2020 году 600 членов РОСПРОФЖЕЛа награждены профсоюзными наградами ФНПР, РОСПРОФЖЕЛа, Московской Федерации профсоюзов и Дорпрофжела на МЖД. Совместно с руководством дороги мы утвердили новую награду «Следуя за сердцем», которую вручают за плодотворную работу в профсоюзе, волонтерскую (добровольческую) деятельность, большой вклад в защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, улучшение условий, оплаты и охраны труда и т. д. Ею уже удостоен 31 работник из числа волонтеров и врачей.

Важная задача, особенно в свете Года организационного и кадрового укрепления профсоюза, – подготовка кадров для профсоюзных организаций. Набирает популярность дистанционное обучение, которое предусматривает подготовку без отрыва от производства. Плюсы такой формы обучения мы,



конечно, будем использовать и в дальнейшем.

– Не секрет, что наша профсоюзная организация делает акцент в своей работе на привлечение молодёжи. И сегодня в наших рядах более 55 тыс. молодых людей, что составляет 42% от общего количества работающих и учащихся членов профсоюза, – подчеркнул председатель Дорпрофжела. – Молодёжь активно проявила себя в период пандемии, когда ключевой задачей стала забота о ветеранах. Ребята выезжали к ним на дом, доставляли продукты питания, медикаменты и предметы первой необходимости. Ни в одном регионе молодёжь не осталась в стороне и всегда проявляла инициативу и готовность прийти на помощь.

Заведующая отделом социально-экономической защиты Дорпрофжела на МЖД Ирина Богданова обратилась к теме социально-экономи-

ческой защиты членов профсоюза. Прежде всего это выплата заработной платы и своевременная её индексация. В соответствии с Коллективным договором в 2020 году заработная плата работников была проиндексирована на 3%. Сейчас профсоюз ведёт переговоры с работодателем об индексации в 2021 году зарплаты ещё на 1,9%.

В целях социальной поддержки профсоюз разработал Программу страхования работников от профнепригодности. Наша задача в 2021 году – регулярно и системно подходить к продвижению данной программы не только в локомотивных депо, но и в других хозяйствах дороги, отметила Ирина Богданова.

Значительна роль правовой инспекции. В 2021 году в числе её задач – контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением обязательств коллективных договоров, локальных нормативных

актов по оплате труда; обучение профсоюзного актива по правовым вопросам с целью присвоения председателю ППО статуса внештатного правового инспектора; оказание консультативной помощи членам профсоюза.

Заместитель председателя Дорпрофжела – главный технический инспектор труда Виктор Самсонов обратился к теме создания достойных условий труда. Обеспечение работников спецодеждой, исправным инструментом, создание санитарно-бытовых условий постоянно в поле зрения профсоюза. На особом контроле выполнение программы по оснащению кабин локомотивов и моторвагонного подвижного состава системами жизнеобеспечения и поддержания их в работоспособном состоянии, содержание домов отдыха локомотивных бригад.

– В 2021 году на Московской железной дороге женщины начали

работать помощниками машиниста, – напомнил Виктор Самсонов. – Мы должны позаботиться о создании для них достойных условий труда и производственного быта. Необходимо и впредь принимать меры по организации эффективной работы общественного контроля.

– За счёт профсоюзного бюджета в 2020 году Дорпрофжел приобрёл 2169 путёвок, по которым отдохнули и оздоровились около 4000 человек. Организовано более 80 экскурсионных мероприятий с участием более 3500 человек. В 2021-м перед нашими первичными организациями стоит задача не допустить снижения числа участников экскурсионных и оздоровительных программ, – отметил заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжела на МЖД Алексей Спасский, далее остановившись на вопросах спортивной работы. – В 2021 году актуально проведение узловых спортивных мероприятий. Ещё одной задачей является реализация единого плана физкультурных и массовых спортивных мероприятий Московской железной дороги, которые посвящаются 85-летию РФСО «Локомотив». Остро стоит вопрос о фактической работе созданных физкультурно-спортивных клубов в структурных подразделениях железнодорожного транспорта на полигоне дороги. Их у нас 33. В настоящее время в 17 ФСК от РФСО «Локомотив» поступает спортивное оборудование. Задача одна – каждый созданный клуб должен функционировать эффективно.

Участники совещания-семинара отметили, что на полигоне МЖД хорошо себя зарекомендовала система социального партнёрства. Она позволяет совместно решать задачи, стоящие перед коллективами. Взаимопонимание и сотрудничество будет прочным фундаментом для претворения в жизнь намеченных планов 2021 года. ■

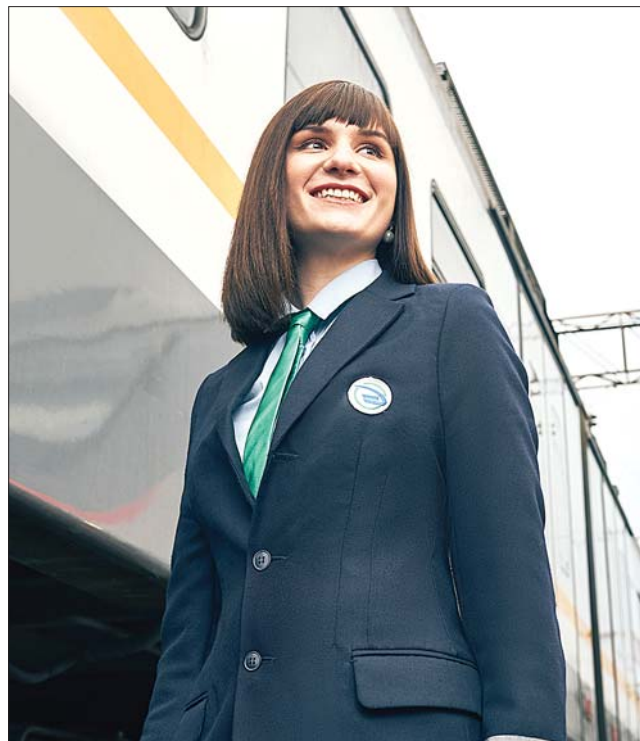
Вера ВИКТОРОВА
Фото Олега Трунова

ЖЕНСКАЯ ПРОФЕССИЯ

Подвиньтесь, мужчины

Продолжение темы.
Начало на стр. 1

■ Впервые в качестве машиниста пригородного поезда совершила поездку Елена Лысенко-Салтыкова.



Это произошло 12 января 2021 года. Электричка проследовала по маршруту Киевский вокзал – Новопеределкино.

С 2018 года Елена работала в должности помощника

машиниста АО «Центральная ППК». После получения в 2019 году прав управления пригородным поездом она около года проходила закатку – специальные практические поездки в качестве помощника машиниста в сопровождении профессионала. В конце декабря 2020 года прошла проверку на знание конструкции электропоезда, руководящих инструкций и действий в нестандартных ситуациях.

Елене 25 лет, она прошла обучение на помощника машиниста тепловоза, машиниста тепловоза, слесаря подвижного состава. Работала на УТРТ – участке текущего ремонта тепловозов (компания «ТМХ-Сервис») бригадиром, специалистом по замерам и слесарем. Прошла обучение по специальности «машинист электропоезда», также окончила школу машинистов. Летом 2019 года Елена Лысенко стала первой женщиной в современной России, получившей права управления электропоездом. ■

Анна ПАУЛЮКОНЕТИ
Фото автора

Не рядом, а вместе



НАСТАВНИЧЕСТВО

■ Контрольный пункт Азотная эксплуатационного вагонного депо Брянск находится в 90 км от основного ПТО Смоленск-Сортировочный. Работают здесь замечательные люди. Один из них – старший осмотровик-ремонтник вагонов, много лет являющийся уполномоченным по охране труда – Виктор Бобков.

В самом начале нынешней отчётно-выборной кампании, проходившей в ППО депо, Виктор Евгеньевич сообщил о том, что в этом году соби-

рается уйти на пенсию. Так что выдвигать свою кандидатуру на избрание уполномоченным по охране труда он не будет. Вместо него от профгруппы КП Азотная, где все работники – члены профсоюза, выдвинули кандидатуру Александра Житенёва, также осмотровика-ремонтника вагонов. Тогда же Виктор Евгеньевич заверил, что передаст преемнику свой опыт.

Так оно и получилось. Виктор Евгеньевич знакомил более молодого коллегу со спецификой работы уполно-

моченного по охране труда, оказал практическую помощь в защите прав и интересов работников на безопасные условия труда. В результате Александр Житенёв со своими обязанностями справился успешно, план работы за III квартал выполнил на должном уровне и заслужил справедливое поощрение согласно Положению о дополнительном премировании и уполномоченных по охране труда.

– Виктор Евгеньевич о сложных вещах говорит понятным языком, он открыт и искренен в общении, – говорит Александр Житенёв. – Между нами был постоянный диалог, он рассказывал мне о себе и своём опыте. Это очень помогает, особенно на первых порах.

В очередной раз убедилась, что наставничество – дело исключительно добровольное, основанное на желании и на позитиве, и его главный девиз: «Не рядом, а вместе!».

Галина РОГ,
заместитель
председателя ППО
эксплуатационного
вагонного депо Брянск
Фото из архива ППО

РЕГИОНЫ: СМОЛЕНСКИЙ

Основной ресурс развития



МОТИВАЦИЯ

■ Первичная профсоюзная организация АО «Рославльский ВРЗ» – одна из крупнейших в Смоленском регионе МЖД. На протяжении многих лет все работающие на предприятии являются членами РОСПРОФЖЕЛа. Во многом это результат того, что социальное партнёрство на заводе основано на социальных гарантиях работникам и неработающим пенсионерам, закреплённых в Коллективном договоре.

Но даже в этих условиях требуется, чтобы профсоюзный комитет активно работал в гуще коллектива, искал новые подходы к каждому.

Начну с того, что решение, быть ли ему членом профсоюза, принимает сам человек. Станет ли оно положительным, во многом зависит от позиции профсоюзного комитета. Вот почему мы беседуем с каждым вновь принимаемым на предприятие

человеком, рассказываем о нашей первичке, о преимуществах профсоюзного членства. А дальше в дело вступает уже фактор информированности сотрудников о том, что делает профком для их социальной защиты. Ежемесячный отчёт о работе вывешивается на информационных стендах в профкоме и в подразделениях завода.

Время диктует необходимость совершенствования форм и методов мотивации профсоюзного членства. Так, в первичке появился свой информационный канал – была создана группа «Профком ВРЗ» в WhatsApp. В ней состоят председатель и штатные работники ППО, профгруппорги, профактив и рядовые члены профсоюза. Здесь оперативно размещается информация о культурно-массовых и спортивных мероприятиях, об участниках программы лояльности РОСПРОФЖЕЛа (а их шесть только в Рославле) и о предоставляемых скидках членам

профсоюза по электронным профсоюзным билетам.

Например, один из участников программы – местный фитнес-центр – с 2017 года предоставляет членам профсоюза и их семьям при предъявлении электронного профсоюзного билета 10-процентную скидку на стоимость разового посещения центра. Более того, для привлечения к занятиям спортом большого количества работников завода профсоюзный комитет по согласованию с руководством завода принял нестандартное решение. В январе 2018 года с данным фитнес-центром заключили договор на доплату 60% стоимости разового посещения спортивных занятий из средств ППО и утвердили прейскурант цен. В соответствии с ним работники завода, предъявляя заводской электронный пропуск и электронный профсоюзный билет, и оплачивают спортивные занятия.

В результате посещаемость фитнес-центра выросла в несколько раз. Теперь некоторые из сотрудников предприятия за год бывают здесь от 100 до 170 раз. Постоянные занятия спортом, хорошее самочувствие позволяют им проявить себя и добиться хороших результатов не только в спорте, но и в трудовой деятельности.

Это только один из примеров нового подхода к мотивации профсоюзного членства, который в очередной раз убеждает в том, что мотивация профсоюзного членства – главный стратегический ресурс развития профсоюзной организации. ■

Александр НАЗАРОВ,
председатель ППО
Рославльского
вагоноремонтного завода
Фото из архива ППО

МОЛОДЕЖЬ

Аман успеваает везде

■ С самого начала своей трудовой деятельности на железной дороге машинист железнодорожной самоходной машины ПМС-97 Аман Камчибеков принимает активное участие в профсоюзной жизни предприятия, является членом молодёжного совета Смоленского региона МЖД. Он – неременный участник благотворительных акций, спортивных мероприятий, творческих и интеллектуальных проектов, слётов молодёжи.

Такой профессиональный и творческий багаж только на пользу делу. Начинать Аман с монёра пути 3-го разряда. За полтора года он вырос до машиниста ЖДСМ 6-го разряда, приобрёл опыт общественной деятельности и встретил новых друзей. Особым для него стал 2020 год. Тогда Аман вошёл в состав штаба волонтеров, созданного с началом пандемии



в Смоленском регионе МЖД, одним из первых начал помогать одиноким ветеранам ОАО «РЖД», находящимся на самоизоляции. За это в июне 2020 года Аман награждён благодарственным письмом начальника МЖД Михаила Глазкова.

Сейчас Аман Камчибеков является кандидатом на должность заместителя предсе-

дателя молодёжного совета Смоленского региона МЖД и продолжает продуктивно работать как в «молодёжке», так и по основному направлению деятельности. ■

Анна МИХАЙЛОВА,
председатель молодёжного совета
Смоленского РОП
Фото автора

ЗДОРОВЬЕ

И профилактика, и лечение

■ В системе оздоровления и профилактики заболеваний железнодорожников значительная роль отводится санаторно-курортному лечению. Ещё в 1969 году в соответствии с постановлением Дорпрофсожа МЖД на Смоленском отделении столичной магистрали был открыт санаторий-профилакторий на 100 мест. За прошедшее с той поры время здесь укрепили своё здоровье свыше 50 тыс. человек. В основном это работники отрасли и члены их семей.

Расположена наша здравница в Красном Бору, живописном месте городской зоны отдыха Смоленска. Это – райский уголок российской природы, которая сохранилась в первоначальном виде. Неповторимая красота и богатство флоры, пьянящий аромат соснового бора, пение птиц не могут оставить равнодушными никого. От шоссе на дороге Смоленск – Витебск территория профилактория защищена плотной стеной кустарников и деревьев. Рядом несёт свои воды седовласый Днепр, приглашая на песчаные пляжи отдыхающих и рыболовов. Неподдалёку от санатория-профилактория находится озеро Ключевое и Кривое.

Санаторий-профилакторий – это лечебно-профилактическое учреждение, где люди могут не только

отдохнуть, но и избавиться от своих недугов. Профиль здравницы – общетерапевтический. Основные направления: лечение сердечно-сосудистой, дыхательной, нервной, пищеварительной систем и опорно-двигательного аппарата. К услугам отдыхающих уютные одно-, двух- и трёхместные номера со всеми удобствами, библиотека, спортивный инвентарь, детская площадка.

Желающие отдохнуть от городского шума могут приобрести путёвки выходного дня и не только насладиться красотами природы, но и пополнить домашние запасы ягодами и грибами. Любители рыбной ловли смогут отдохнуть, сидя на берегу водоёма с удочкой. Пройти курс лечения на базе санатория-профилактория реально, оплатив только медицинские услуги. Приобрести путёвки может любой желающий.

Удобное расположение профилактория, доступная стоимость пребывания, прекрасная лечебная база, хорошее обслуживание и целебный смолистый сосновый воздух – всё это позволит вам замечательно отдохнуть и укрепить своё здоровье. ■

Ольга КОШЕЛЬКОВА,
председатель ППО
санатория-профилактория
Фото Александра Доронина



Правило неравнодушного человека

БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

■ Приоритетные задачи в работе технической инспекции Смоленского регионального обособленного подразделения Дорпрофжела на МЖД – это выявление нарушений охраны труда и техники безопасности, обеспечение безопасности движения поездов. И здесь неоценимую помощь нам оказывают общественники – уполномоченные по охране труда профсоюза, общественные инспекторы по безопасности движения.

Ярким примером отличного добровольного помощника ревизорскому аппарату по безопасности движения поездов является Александр Владимирович Охлопков. Он трудится в должности электромеханика района контактной сети ЭЧК-130 Смоленской дистанции электрооборудования, является общественным инспектором по безопасности движения. В зону обслуживания ЭЧК-130 входит 125 км контактной сети главного хода Смоленского региона, находящихся между станциями Катынь и Красное.

Не раз Александру приходилось выявлять недостатки, угрожающие безопасности движения поездов. Так случилось, к примеру, в мае 2020 года на перегоне Велино – Гусино при осмотре контактной сети. На одной из опор Александр обнаружил треснувший изолятор. Чуть позже, в июне, в районе станции Красное на линии ВЛ 6 кВ на опоре он же выявил повреждённые траверсы. Вовремя сообщил о грозящих безопасности движения недостатках, удостоверился, что они оперативно устранены. Вот это пример настоящей гражданской позиции.

Александр отмечает, что одним из важнейших инструментов в организации управления системой обеспечения безопасности движения является прогнозирование и работа на опережение.

– Выявляя и предотвращая на ранней, первоначальной стадии нарушения технологии в рабочих процессах, мы предупреждаем возникновение аварийных ситуаций, – уверен общественник.

Неравнодушный человек неравнодушен во всём. Замечает он опущения и в санитарно-бытовых условиях. С началом осеннего периода работники ЭЧК-130, базирующиеся на станции Гусино, столкнулись с тем, что в помещении душевой не работала канализация.



14 человек лишились возможности воспользоваться душевой, умывальником, постирать, если требовалось, спецодежду в стиральной машине. Проблема не решалась более месяца. Александр Владимирович совместно с председателем первичной профсоюзной организации Смоленской дистанции электроснабжения Анной Михайловой обратился за помощью к техническому инспектору труда Смоленского регионального обособленного подразделения Дорпрофжела. Совместными усилиями добились, что специалисты Смоленской дистанции гражданских сооружений восстановили работу канализации.

Думаю, что Александру Владимировичу было приятно услышать слова благодарности, которые люди выразили ему и технической инспекции труда профсоюза. ■

Александр СОРОКИН,
технический инспектор труда профсоюза
Смоленского РОП
Фото автора

Разыгралась новогодняя фантазия

ИТОГИ

■ В канун Нового года Дорпрофжел на МЖД провёл творческий онлайн-конкурс среди работников – членов профсоюза на создание авторских новогодних костюмов из нетрадиционных материалов «Новогодняя фантазия».

Его организаторы хотели привлечь внимание к проблеме переработки отходов и сбора вторичного сырья. Ведь практически каждый день мы выбрасываем пластиковые бутылки, одноразовую посуду, всевозможную упаковку, не задумываясь о том, что часть отходов может получить новое применение, став основой для оригинальной поделки, увлекательной игрушки или превосходного костюма. Ещё одна цель – пробудить творческую активность в среде сотрудников железнодорожных подразделений.

В конкурсе приняли участие около 200 работников полигона столичной магистрали, которые проявили и активность, и немалые задатки творчества. Костюмы поразили организаторов своей неповторимостью,



яркостью и разнообразием материалов.

Победителями в номинации «Лучший новогодний женский костюм» члены конкурсной комиссии признали ведущего технолога Московского информационного вычислительного центра Анастасию Цацулину, коллектив Смоленского ТПО Московского филиала АО «Железнодорожная торговая компания», воспи-



тателя детского сада № 51 ОАО «РЖД» Елену Лялину, кладовщика вагонного участка Москва-Ярославская Московского филиала АО «ФПК» Юлию Овсеян, экономиста эксплуатационного локомотивного депо имени Ильича Татьяну Афанасьеву.

В номинации «Лучший новогодний мужской костюм» в лидеры вышли специалист по охране труда Туль-

ского территориального участка Московской дирекции по тепловодоснабжению Татьяна Пенкина, оператор эксплуатационного локомотивного депо имени Ильича Виктор Бойцов и коллектив детского сада № 47 ОАО «РЖД» (Ольга Емельянова, Наталья Спивак, Зинаида Глазырина).

Проводник пассажирских вагонов пассажирского вагонного депо

Москва-Киевская Московского филиала АО «ФПК» Кристина Мхитарян, воспитатель детского сада № 51 ОАО «РЖД» Светлана Стуканова, заместитель начальника станции Рыбное Екатерина Люляева, воспитатель детского сада № 37 ОАО «РЖД» Татьяна Коваленко и оператор при дежурном по станции Вязьма Светлана Правист стали лучшими в номинации «Лучший новогодний костюм для девочки».

А заведующий складом детского сада № 69 ОАО «РЖД» Анна Шумакова, электромонтёр Панковской дистанции электроснабжения Андрей Морозов, ведущий инженер по организации и нормированию труда Смоленской дистанции пути Вера Секученко, технолог Сафоновской дистанции пути Елена Токарева и приёмосдатчик груза и багажа станции Пятловская Московско-Смоленского центра организации работы железнодорожных станций Екатерина Завальнюк победили в номинации «Лучший новогодний костюм для мальчика».

Информцентр Дорпрофжела на МЖД

Фото из архива Дорпрофжела

Добрые уроки

ИНИЦИАТИВА

■ В Орловско-Курском регионе открылся детский шахматный клуб. Здесь в рамках волонтерской акции «Добрые уроки» молодёжный актив Орловского узла занимается с детьми работников

железнодорожных предприятий.

Всю работу по организации и проведению занятий взял на себя электромеханик Орловско-Курской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Евгений Латышев. Занятия с

детишками основаны у него на интересе к игре, правильном эмоциональном настрое маленьких учеников, индивидуальном подходе к каждому. Важно, что в группе также занимаются «особенные» дети.

Шахматы называют «тяжёлой атлетикой для ума», так

как во время игры задействуются логика, память, внимательность, наблюдательность, воображение, аналитические, когнитивные и творческие способности.

– Это способствует общему развитию, умению концентрироваться и видеть ситуацию с

разных сторон, и выработке не менее важного навыка – способности самостоятельно принимать решения, – говорит Евгений.

Инициативу молодёжного актива положительно оценили и дети, и взрослые.

Елена СЫЧЁВА

Центр притяжения – предприятия

СПОРТ

■ Профсоюзные комитеты Смоленского РОП Дорпрофжела на МЖД считают, что физкультура и спорт – неотъемлемая часть их культурно-массовой деятельности. Несмотря на ограничения, связанные с пандемией коронавируса, спортивная жизнь работников Смоленского региона не замерла.

Например, работники структурных подразделений Смоленского региона МЖД приняли активное участие в велопробегах, посвящённых 75-летию Великой Победы и 115-летию РОСПРОФЖЕЛА. В рамках мероприятия «1520» состоялась забег среди мужчин и женщин на дистанцию 1520 метров. Азарт и желание показать прекрасный результат не давали участникам расслабиться и наилучшим образом мотивировали их на победу.

Конечно, неординарная ситуация, связанная с эпидемией, добавила проблем в организации отдыха и досуга работников. Начался поиск новых форм проведения спортивных соревнований, центр которых переместился в трудовые коллективы.

Так, предприятия региона стали участниками онлайн-забега «Осенний старт», проводимого РФСО «Локомотив». В сервисном локомотивном депо Вязьма прошли соревнования по дартсу. Боевой дух царил и на площадке, и в рядах болельщиков. 1-е место заняла токарь Ольга

Баврина, 2-е – слесарь Игорь Ячменев, 3-е – старший мастер Игорь Симкин.

В общежитии Рославльского железнодорожного техникума профсоюзный комитет при поддержке РОСПРОФЖЕЛА организовал турнир по шахматам. В соревнованиях приняли участие 12 человек, в числе которых две девушки. Кстати, они играли на равных с представителями сильного пола. Но всё же весь пьедестал почёта заняли парни. На 1-м месте Алексей Негода, на 2-м – Николай Малявкин. Замыкает тройку призеров Олег Поддубный.

Первичная профсоюзная организация Фаянсовской дистанции инфраструктуры организовала турнир по шахматам, в котором приняла участие 28 работников. Победители – техник Руслан Чуманихин, старший электромеханик Павел Обухов и техник Ирина Клименко. А члены профсоюза Смоленского центра организации работы железнодорожных станций боролись за лидерство в такой захватывающей игре, как русский бильярд. Победил Николай Довидович. 2-е место за Андреем Мистюковым. 3-е место занял Михаил Столяренко.

Впереди у железнодорожников региона много новых стартов.

Александр КЛИТОНЧИК, председатель ППО Смоленского центра организации работы железнодорожных станций
Фото Анны Корякиной

К рождественскому столу



ЗИМНЯЯ РЫБАЛКА

■ Самым ярким событием новогодних каникул для тульских железнодорожников стал праздник «Золотой хвостик», организованный Тульским РОП Дорпрофжела МЖД на Пронском водохранилище. В канун Рождества, 6 января, здесь соревновались более шести десятков любителей подлёдной рыбалки из всех структурных подразделений Тульского региона МЖД. Абсолютный же рекорд – 177 участников – был установлен несколько лет назад.

Инициатор и организатор мероприятия – председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск Вадим Карпов. Вместе с Романом Глейзером он не раз участвовал во всероссийских соревнованиях по спортивной рыбной ловле и прекрасно знает не только правила их проведения, но и меры безопасности.

Вадим и Роман заранее оценили состояние льда, толщина которого достигла 26 см. Такой лёд безопасен для пребывания на нём даже для большого числа людей. Организаторы провели инструктаж по мерам безопасности на льду, проверили

наличие спасательных средств, раздали памятки о правилах безопасного поведения в экстремальных ситуациях.

Вскоре рыбаки начали демонстрировать свои трофеи. Десятки ершей, окуньков и плотвы оказались на весах судейской коллегии. В командном зачёте самый лучший результат показали движженцы Тульского центра организации работы железнодорожных станций. Их улов составил 2,9 кг. 2-е место у работников восстановительного поезда станции Тула с результатом 2,4 кг, 3-е – у путейцев Узловской дистанции пути, поймавших 2 кг рыбки.

Победителем же состязаний в личном зачёте стал Николай Строков – монтер пути из Узловой, поймавший самую крупную рыбу – подлещика весом 825 г.

Все команды и особо отличившиеся участники соревнований получили памятные призы и подарки от профсоюзной организации и организаторов – различные рыболовные снасти и принадлежности, которые вручил победителям заместитель председателя Дорпрофжела по Тульскому региону Алексей Соколов.

По окончании соревнований всех участников ждала развлекательная программа и вкусная уха, заботливо приготовленная профсоюзным активом региона.

Олег ТРУНОВ
Фото автора

