

Мнение

Социальное партнерство - инструмент постоянного развития

Председатели членских организаций Смоленского Профобъединения рассказали о важности социального партнерства в отраслях и на предприятиях, поделились опытом работы в этом направлении.

Социальное партнерство в действии

Светлана ЧУБАРОВА, специалист ППО АО «Рославльский вагоноремонтный завод»:



Рославльский вагоноремонтный завод отмечает в этом году 153-летие. Однако, несмотря на название, предприятие давно не занимается ремонтом, а преобразовалось в вагоностроительный завод и производит подвижной состав. После кризисов и тяжелых лет руководство завода нашло новые рынки сбыта и предприятие продолжает свое развитие.

Основа продуктивной работы на предприятии - налаженное социальное партнерство и продуманный Коллективный договор на 2020 - 2022 годы. Его проект был разработан в 2019 году. После этого двусторонняя комиссия рассмотрела и обсудила его: с одной стороны - представители работодателя, с другой - представители работников в лице первичной профсоюзной организации.

Нам было важно сохранить все льготы и гарантии для работников завода, обеспечить защиту их семей и поддержку неработающих пенсионеров. При проведении экспертной оценки специалистами Дорожного комитета профсоюза на Московской железной дороге проекту нового Коллективного договора АО «Рославльский ВРЗ» был присвоен высокий рейтинг, - отмечает председатель первичной профсоюзной организации АО «Рославльский вагоноремонтный завод» А. Н. Назаров.

На конференции работники предприятия, делегированные от всех подразделений завода, обсудили проект Коллективного договора и поддержали его.

Мы обеспечены работой, заработная плата выплачивается дважды в месяц в полном объеме. Ежегодно индексируются тарифные ставки и оклады всем работникам, при уходе в отпуск производится единовременная выплата. Есть льготы при рождении детей, бракосочетании, выходе на пенсию, поощрение за добросовестный труд - в зависимости от стажа. У нас очень хороший Коллективный договор, - рассказывает электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах цеха модернизации цистерн, член профкома Ю. В. Науменков.

Социальные партнеры не забывают и о ветеранах предприятия - каждому пенсионеру пожизненно, в зависимости от стажа работы, завод перечисляет материальную помощь.

В нашем городе нет организаций, которые с таким вниманием относятся к своим бывшим ра-

ботникам. Всем пенсионерам, а нас более 560 человек, ежегодно выплачивается единовременная помощь. Для нас это настоящая забота и поддержка, - подчеркивает Т. А. Ваулина, активист Совета ветеранов АО «Рославльский ВРЗ».

Профком вместе с руководством завода каждые пять лет поздравляют с юбилеями пенсионеров. Одиноким и остро нуждающимся доставляют продуктовые наборы.

Практика показывает, как важно не только принять хороший, социально наполненный Коллективный договор, но и выполнять его. В бюджете предприятия запланированы средства на все обязательства со стороны руководства.



На предприятии действует система контроля за выполнением условий Коллективного договора.

Ежемесячно подразделения завода передают в двустороннюю комиссию сведения о выполнении пунктов по разделам Коллективного договора. Акты о выполнении его положений за полугодие и за год рассматриваются на конференциях трудового коллектива предприятия или на заседаниях руководства завода и профсоюзного комитета, - рассказывает член двухсторонней комиссии, начальник отдела управления персоналом, заместитель председателя первичной профсоюзной организации О. В. Кармалова. - По итогам 2020 года сумма расходов по Коллективному договору на одного работника составила 134 911 рублей, в том числе затраты на социальный пакет - 16 410 руб. Сумма расходов на одного пенсионера - 3 582 рубля.

В 2021 году предприятие победило в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы». Теперь Рославльский вагоноремонтный завод представит Смоленскую область на Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», который проводит Министерство труда и социальной защиты РФ.

Партнерство - это забота о людях труда

Людмила ДАВЫДЕНКОВА, Председатель Смоленской областной организации Общероссийского профсоюза потребительской кооперации и предпринимательства:

Социальное партнерство в потребительской кооперации базируется на постоянном взаимодействии и сохранении устоев, традиций, уклада отрасли. Руководство Облпотребсоюза, потребительских обществ и председатели первичных профсоюзных организаций понимают всю полноту ответственности за общее дело.

Важной составляющей нашего партнерства является забота о людях, рабочих районах и пайщиках, в том числе через заключение Коллективных договоров. В период их подготовки изучаются возможности потребительских обществ по оказанию социальной, материальной поддержки работников. Большое внимание уделяется мероприятиям, объединяющим рабочие коллективы.

2021 год для нас особый. Потребительская кооперация России в этом году отмечает юбилей - отрасли исполнилось 190 лет. Отсчет истории идет с 1831 года, когда ссыльными декабристами было создано первое потребительское общество «Большая артель».



В честь значимой даты Облпотребсоюз совместно с Общероссийским профсоюзом разработали план мероприятий. В него вошли проведение смотра-конкурса художественной самодельности, конкурс для детей работников кооперации «Магазин будущего» и благотворительная акция «Подари книгу» - все издания, собранные профсоюзами, были переданы в смоленский хоспис, сельские библиотеки и Дома культуры области.

Мы стремимся уважать и учитывать интересы сторон

Антонина ИЛЬЮШКИНА, председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «НПП «Измеритель» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности:



В Коллективном договоре в разделах «Работа с молодежью» и «Социальные гарантии, льготы и компенсации» прописаны значительный пакет дополнительных выплат работникам по разным основаниям, предоставление дополнительных отпусков.

Есть раздел «Социальное партнерство, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий функционирования профсоюзной организации», в котором закреплены взаимные обязательства сторон.

Все локальные нормативные акты предприятия, которые касаются условий оплаты труда работников, охраны труда, обучения, аттестации, решения социальных проблем, принимаются по согласованию с профсоюзной организацией.

Профкому предоставляются приказы, распоряжения по управленческому, трудовому, социальным вопросам, по дополнительным запросам - информация по заработной плате, бухгалтерская отчетность.

Мы намерены воспользоваться новой нормой нашего Коллективного договора, который заключен 9 февраля этого года, о возможности участия представителя первичной профсоюзной организации в управлении предприятием.



Наша цель - социальная защищенность работников



Виталий КУЛЕШОВ, Председатель Смоленской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

Социальная и экономическая стабильность работников автотранспорта и дорожного хозяйства возможны только при диалоге и сотрудничестве всех сторон социального партнерства.

Совместными усилиями - работодателей и профсоюза - мы решаем вопросы по своевременной выплате заработной платы, созданию достойных и безопасных условий труда, подготовке кадров, социальной защите работников и членов их семей. Благодаря этому снижается напряженность в коллективах и улучшаются условия труда членов профсоюзов.